



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna
Ambito territoriale Scolastico di Cagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2017" riguardante il personale non dirigente – Comparto Funzioni Centrali – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13 marzo 2019 Contratto 07-05-2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente: Luca Cancelliere Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CONFSAL, INTESA, FLP, RSU Firmatarie della preintesa: CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Il presente contratto si applica al personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali –, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017 presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. e) e comma 3 del D.Lgs. 123/2011, l'ipotesi di accordo è inviata all'Ufficio centrale di bilancio del MIUR per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile. All'ipotesi sono allegate la Relazione Illustrativa e quella Tecnico finanziaria redatte secondo gli schemi previsti dal MEF – RGS n°25/2012.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ipotesi di accordo, di cui alla presente relazione, ha recepito le disposizioni contenute nel CCNI 2/2018 sottoscritto definitivamente in data 31/01/2019 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato, unitamente al piano triennale anticorruzione di cui costituisce una sezione, in data 31/01/2017 con DM 46 e, per il triennio 2018-2020, con DM 72 del 31/1/2018



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna
Ambito territoriale Scolastico di Cagliari

Eventuali osservazioni

L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta, a seguito di regolare avvio della contrattazione con convocazione delle parti in data 25/02/2018 e in data 13/03/2019, dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU e dalle OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione in applicazione della vigente normativa.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Illustrazione dell'articolato del Contratto

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari – per il Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali –, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017, presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari.

In base a quanto disposto dal CCNI n. 2/2018, sottoscritto in via definitiva in data 31/01/2019 e riguardante i “*Criteri e Modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – Anno 2017*”, le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2017, specificamente assegnate all'USR Sardegna, sono pari complessivamente ad € 120.535,05 (lordo dipendente), di cui, € 5.582,05 per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNI 2/2018, i centralinisti telefonici non vedenti ed € 114.953,00 per compensare la retribuzione di produttività, secondo le modalità indicate all'art. 5 del CCNI 2/2018.

In base al disposto del citato art. 5, comma 1 del CCNI n. 2/2018, tale risorsa finanziaria, come sopra indicata e risultante dagli allegati A e C (quest'ultimo come modificato da ultimo nell'incontro in sede di CCNI in data 28/2/2018) al CCNI, è stata ripartita dal Direttore Generale dell'USR Sardegna con DD n° 3368 del 06/03/2019, tra gli Uffici sede di contrattazione, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017.

In base alla ripartizione direttoriale, all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari è stata assegnata una somma complessiva pari ad euro 31.223,15, di cui euro 30.106,74 destinati alla retribuzione collettiva ed individuale ed € 1.116,41 alla remunerazione del centralinista ipovedente.

Oggetto di contrattazione di sede con la RSU e le OO.SS. territoriali è la somma di euro 30.106,74.

L'ipotesi di contratto è costituita dal richiamo al presupposto normativo rappresentato dal CCNI 2/2018 e dal provvedimento di assegnazione del Direttore Generale USR Sardegna, dalla parte sostanziale di accordo che in premessa stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività collettiva, pari al 50% (€15.053,37) dell'importo complessivo in contrattazione, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla relazione sulla performance 2017, adottata con D.M. 519 del 28/06/2018, in attesa di approvazione da parte dell'OIV, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno, al netto dei periodi di assenza come individuati dall'art. 5° del CCNI 2/2018, nonché dagli articoli dell'accordo che, nel caso della presente ipotesi, sono 4.

Articolo 1) “*Retribuzione di produttività*”. Esso stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività individuale, pari al 50% (15.053,37), basata sulla valutazione del ciascuna unità di personale mediante l'applicazione dei sei criteri individuati dall'art. 5° del CCNI 2/2018 e, pertanto, in conformità al medesimo. Le parti hanno inoltre approvato una scheda di valutazione finalizzata a riportare sinteticamente le valutazioni da ciascuno ottenute in relazione ai diversi criteri. La scheda è allegata, per farne parte, all'ipotesi contrattuale.

Articolo 2 “*Procedura di valutazione*”. In esso è affidata al Dirigente l'attribuzione a ciascun dipendente del coefficiente individuale tramite la compilazione di apposita scheda di valutazione tenuto conto del contributo dato da ciascuno, attraverso le proprie competenze, al raggiungimento degli obiettivi istituzionali.

Articolo 3 “*Validità ed efficacia del contratto di sede*” in cui si conferma che il contratto sarà efficace successivamente all'acquisizione del visto di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'UCB.

Articolo 4 “*Norme finali*” in cui le parti firmatarie dichiarano che da nessuna norma dell'ipotesi di accordo siglata discendono oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal CCNL e dalle assegnazioni dell'USR Sardegna.

Allegato 1 Contiene la scheda di valutazione approvata.

Il Dirigente
Luca Cancelliere